

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi** Nouvel Accord Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation CIMA +S.E.N.C.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2000
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54133	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3400 du Souvenir Blvd., Suite 600	Ville Laval	Province QC	Code postal K7V 3Z2
	Numéro de téléphone 514-337-2462	Numéro de télécopieur 450-682-1013	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Eric Dumouchel	Titre Vice-présidente - Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-337-2462	Adresse du courriel eric.dumouchel@cima.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) [REDACTED]	Titre Vice-présidente
Numéro de téléphone 613-860-2462	Adresse du courriel andre.chaumont@cima.ca
Signature	Date 07/14/2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps partiel	
Ontario	245	2	0	247	Calgary	10	0	0	100
Québec	1642	1	0	1643	Edmonton	6	2	0	62
Colombie britannique	34	0	0	34	Montréal	9	1	1	912
Saskatchewan	22	0	0	22	Regina	1	0	0	11
Alberta	163	0	0	163	Toronto	13	0	0	130
Terre-Neuve et Labrador	25	0	0	25	St. John's	5	0	0	5
Nombre total d'employés au Canada		0		2134	Québec	20	9	0	209
					Sherbrooke	2	8	0	289
					Trois-Rivières	1	0	0	1
					Ottawa - 16	2	0	0	162
					Hamilton	3	4	0	35
					Kitchener - Cambridge	2	9	0	29
					Waterloo	3	0	0	30
					Londres	7	0	0	7
					Kelowna	2	6	0	26
					Alta. moins les CMA	1	0	0	1
					C.-B. moins les RMR	8	0	0	8



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanente	Temporaire	
Nfld. Lab. CMA	20	0	0	20
Ont. moins de RMR	45	0	0	45
Que. moins CMA	70	0	0	70
Sask. moins CMA	11	0	0	11
Nombre total d'employés au Canada				2134



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	13	3									
	Total	16	13	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	156	133	23				1	1		15	10	5
	Total	156	133	23				1	1		15	10	5
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1032	737	295	8	5	3	15	13	2	141	105	36
	Total	1032	737	295	8	5	3	15	13	2	141	105	36
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	721	573	148	1	1		6	3	3	98	79	19
	Total	721	573	148	1	1		6	3	3	98	79	19



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	163	13	150				4	1	3	17	2	15
	Total	163	13	150				4	1	3	17	2	15
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	8	20							2		2
	Total	28	8	20							2		2



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	11	1							1		1
	Total	12	11	1							1		1
Nombre total d'employés		2131	1489	642	9	6	3	26	18	8	274	196	78



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								2	2	
	Total	2	2								2	2	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		3	2	1							3	2	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	21	1							6	6	
	Total	22	21	1							6	6	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	113	77	36	2	1	1	3	2	1	22	17	5
	Total	113	77	36	2	1	1	3	2	1	22	17	5
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	93	76	17				2	2		17	12	5
	Total	93	76	17				2	2		17	12	5



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	1	12							1		1
	Total	13	1	12							1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Nombre total d'employés		245	177	68	2	1	1	5	4	1	46	35	11



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								2	2	
	Total		2	2							2	2	
Nombre total d'employés		2	2								2	2	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	11	3									
	Total	14	11	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	117	95	22				1	1		7	2	5
	Total	117	95	22				1	1		7	2	5
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	801	560	241	4	2	2	10	9	1	92	65	27
	Total	801	560	241	4	2	2	10	9	1	92	65	27
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	546	431	115				4	1	3	64	55	9
	Total	546	431	115				4	1	3	64	55	9



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	130	11	119				4	1	3	10	2	8
	Total	130	11	119				4	1	3	10	2	8
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	6	15							1		1
	Total	21	6	15							1		1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	9	1							1		1
	Total	10	9	1							1		1
Nombre total d'employés		1642	1124	518	4	2	2	19	12	7	175	124	51



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		1		1							1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	15	2				1	1		3	3	
	Total	17	15	2				1	1		3	3	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	11	1							3	3	
	Total	12	11	1							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		34	30	4				1	1		6	6	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	12	1							4	4	
	Total	13	12	1							4	4	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		22	17	5							4	4	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10								1	1	
	Total	10	10								1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	76	62	14	2	2		1	1		18	14	4
	Total	76	62	14	2	2		1	1		18	14	4
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	57	44	13	1	1					13	9	4
	Total	57	44	13	1	1					13	9	4



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	1	13							6		6
	Total	14	1	13							6		6
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		163	121	42	3	3		1	1		38	24	14



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	11	1							2	2	
	Total	12	11	1							2	2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1							1		1
	Total	8	7	1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		25	20	5							5	3	2



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National**

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2131	1489	642	9	6	3	26	18	8	274	196	78
Nombre total d'employés	2131	1489	642	9	6	3	26	18	8	274	196	78



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / National**

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	3	2	1							3	2	1
Nombre total d'employés	3	2	1							3	2	1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	245	177	68	2	1	1	5	4	1	46	35	11
Nombre total d'employés	245	177	68	2	1	1	5	4	1	46	35	11



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario**

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2								2	2	
Nombre total d'employés	2	2								2	2	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1642	1124	518	4	2	2	19	12	7	175	124	51
Nombre total d'employés	1642	1124	518	4	2	2	19	12	7	175	124	51



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Québec**

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	34	30	4				1	1		6	6	
Nombre total d'employés	34	30	4				1	1		6	6	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	22	17	5							4	4	
Nombre total d'employés	22	17	5							4	4	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta**

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	163	121	42	3	3		1	1		38	24	14
Nombre total d'employés	163	121	42	3	3		1	1		38	24	14



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	25	20	5							5	3	2
Nombre total d'employés	25	20	5							5	3	2



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	47	35	12				1	1		7	5	2
Professionnels	772	542	230	8	6	2	10	8	2	91	59	32
Semi-professionnels et techniciens	463	379	84	1	1		2	1	1	87	71	16
Contrôleurs	3	1	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	87	5	82							15	1	14
Personnel de bureau	22	4	18							1		1
Autres travailleurs manuels	12	11	1							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	1410	979	431	9	7	2	13	10	3	204	137	67



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	5	2	3							2	1	1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	9	1							2	2	
Professionnels	95	60	35	2	1	1	2	2		16	10	6
Semi-professionnels et techniciens	84	71	13				1	1		17	14	3
Personnel administratif et de bureau principal	8	1	7							1		1
Personnel de bureau	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	200	142	58	2	1	1	3	3		36	26	10



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Ontario**

Periode de reference 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	1	1								1	1	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	24	13	11				1	1		3	1	2
Professionnels	565	386	179	3	2	1	7	5	2	56	33	23
Semi-professionnels et techniciens	283	231	52				1		1	49	41	8
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	61	4	57							9	1	8
Personnel de bureau	14	2	12									
Autres travailleurs manuels	10	9	1							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	962	646	316	3	2	1	9	6	3	120	77	43



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	4	1	3							1		1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4										
Professionnels	13	11	2				1	1		1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	8	1							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	28	23	5				1	1		4	4	

CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	8								4	4	
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	13	11	2							5	5	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Alberta**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	8								2	2	
Professionnels	74	61	13	3	3					12	9	3
Semi-professionnels et techniciens	72	55	17	1	1					16	12	4
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	13		13							5		5
Personnel de bureau	3	1	2									
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	173	128	45	4	4					35	23	12



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	17	16	1							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	12	11	1							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2		2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	34	29	5							4	2	2



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-30											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	4	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	29	24	5						5	5		
Professionnels	255	196	59	1		1	2	1	1	31	26	5
Semi-professionnels et techniciens	127	95	32				2	1	1	11	8	3
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	12	1	11				1		1			
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	430	320	110	1		1	5	2	3	47	39	8
Nombre total de promotions	458	338	120	1		1	6	2	4	50	41	9



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario**

Period of reference 2018-07-01 to 2019-09-23

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	6	6								4	4	
Professionnels	22	17	5	1		1				7	7	
Semi-professionnels et techniciens	13	11	2				1	1		3	2	1
Nombre total d'employés promus	42	35	7	1		1	1	1		14	13	1
Nombre total de promotions	43	35	8	1		1	1	1		14	13	1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	23	18	5						1	1		
Professionnels	216	163	53				2	1	1	21	16	5
Semi-professionnels et techniciens	104	80	24				1		1	5	5	
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	11	1	10				1		1			
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	359	264	95				4	1	3	27	22	5
Nombre total de promotions	385	282	103				5	1	4	29	24	5



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

~~Periode de reference 2016-07-04 à 2019-09-23~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).
Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2018-07-01 à 2019-09-23											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	13	13							3	3		
Semi-professionnels et techniciens	7	4	3						3	1	2	
Nombre total d'employés promus	21	18	3						6	4	2	2
Nombre total de promotions	22	18	4						7	4	3	3



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

~~Periode de reference 2016-07-04 à 2019-09-23~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	35	29	6	1	1					4	4	
Professionnels	393	292	101	3	3		4	2	2	45	30	15
Semi-professionnels et techniciens	271	213	58	2	2		1	1		31	25	6
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	55	3	52							13	3	10
Personnel de bureau	13	3	10	1	1							
Autres travailleurs manuels	4	4								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	775	547	228	7	7		5	3	2	95	63	32

CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	2		2									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4								1	1	
Professionnels	45	27	18	1	1		1	1		8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	34	28	6							8	7	1
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	85	59	26	1	1		1	1		18	12	6



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	25	19	6	1	1					2	2	
Professionnels	274	206	68	1	1		3	1	2	25	17	8
Semi-professionnels et techniciens	186	145	41	2	2		1	1		16	12	4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	45	2	43							10	2	8
Personnel de bureau	12	3	9	1	1							
Autres travailleurs manuels	4	4								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	548	380	168	5	5		4	2	2	55	34	21



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps partiel / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	2		2									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	7	6	1							1	1	



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	3	2							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	6	4	2							3	2	1



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-07-04 à 2019-09-23 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4								1	1	
Professionnels	56	43	13	1	1					10	8	2
Semi-professionnels et techniciens	35	26	9							5	4	1
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	103	75	28	1	1					18	14	4



CIMA+ s.e.n.c. (certificat n° 050446)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Periode de reference 2016-07-04 à 2019-09-23

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	10	10										
Semi-professionnels et techniciens	13	11	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	25	22	3									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	16	3	18.8 %	27.6 %	4	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	156	23	14.7 %	39.4 %	61	-38	National	
03 : Professionnels		1034	295	28.5 %	18.2 %	188	107		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	56.0 %	1	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	4	100.0 %	44.9 %	2	2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	21	21	100.0 %	73.2 %	15	6	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	87	43	49.4 %	42.7 %	37	6	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	2	66.7 %	66.6 %	2	0	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	7	3	42.9 %	52.8 %	4	-1	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	385	99	25.7 %	17.7 %	68	31	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	353	78	22.1 %	9.5 %	34	44	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	135	32	23.7 %	10.7 %	14	18	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	9	1	11.1 %	20.4 %	2	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	11.1 %	0	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	1	25.0 %	19.9 %	1	0	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	1	100.0 %	44.0 %	0	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	3	37.5 %	33.0 %	3	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	7	1	14.3 %	16.6 %	1	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	5	71.4 %	56.1 %	4	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		721	148	20.5 %	20.4 %	147	1		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	45	10	22.2 %	18.1 %	8	2	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	11	1	9.1 %	21.8 %	2	-1	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	21.2 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	61	14	23.0 %	14.9 %	9	5	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	293	44	15.0 %	16.9 %	50	-6	Québec	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	1	25.0 %	18.5 %	1	0	Saskatchewan	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	1	100.0 %	9.0 %	0	1	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Colombie-Britannique	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	1	100.0 %	9.1 %	0	1	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	22	1	4.5 %	8.6 %	2	-1	Québec	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	5	1	20.0 %	24.6 %	1	0	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	0	0.0 %	11.0 %	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	43	4	9.3 %	8.4 %	4	0	Québec	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	1	0	0.0 %	28.5 %	0	0	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	12	0	0.0 %	29.2 %	4	-4	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	124	55	44.4 %	34.5 %	43	12	Québec	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	4	0	0.0 %	15.4 %	1	-1	Alberta	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	38.4 %	1	-1	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	38.6 %	0	0	Alberta	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	2	1	50.0 %	35.1 %	1	0	Terre-Neuve et Labrador	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	42.6 %	0	0	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	8	2	25.0 %	44.8 %	4	-2	Québec	
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	19.0 %	0	0	Alberta	
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	9	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	Ontario	
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	1	1	100.0 %	22.3 %	0	1	Québec	
2264 : Inspecteurs de la construction	Saskatchewan	1	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Saskatchewan	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	3	2	66.7 %	21.4 %	1	1	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	1	50.0 %	21.4 %	0	1	1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	43	5	11.6 %	14.0 %	6	-1	-1	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	1	0	0.0 %	92.2 %	1	-1	-1	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	3	1	33.3 %	82.5 %	2	-1	-1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	2	1	50.0 %	86.5 %	2	-1	-1	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	29.0 %	0	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	3	1	33.3 %	41.9 %	1	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		2	2	100.0 %	50.5 %	1	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	50.5 %	1	1	1	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	
7302 : Entrepreneurs et superviseurs, équipages d'opérateurs d'équipements lourds	Québec	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		163	150	92.0 %	81.5 %	133	17	17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	89.6 %	1	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	7	100.0 %	81.2 %	6	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	5	83.3 %	84.2 %	5	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	2	100.0 %	82.6 %	2	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	100.0 %	85.1 %	1	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	2	100.0 %	82.1 %	2	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	82	75	91.5 %	80.9 %	66	9	9	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	2	2	100.0 %	86.6 %	2	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	3	75.0 %	86.8 %	3	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	10	8	80.0 %	76.8 %	8	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	7	7	100.0 %	87.6 %	6	1	1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	17	16	94.1 %	80.4 %	14	2	2	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	80.4 %	1	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	2	2	100.0 %	88.5 %	2	0	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	14	13	92.9 %	82.3 %	12	1	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	5	100.0 %	79.1 %	4	1	Toronto	
10 : Personnel de bureau		29	21	72.4 %	63.1 %	18	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	70.7 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	71.9 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	70.0 %	1	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	9	69.2 %	61.6 %	8	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	1	100.0 %	74.0 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	4	80.0 %	58.6 %	3	1	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	2	66.7 %	61.0 %	2	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	65.5 %	1	0	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		12	1	8.3 %	21.5 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	18.1 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	1	11.1 %	23.6 %	2	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Total		2134	643	30.1 %	26.1 %	555	88		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones				Espace recrutement
		#	#	%	Représentation	Disponibilité	Gap	
01 : Cadres supérieurs	National	16	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	156	0	0.0 %	2.7 %	4	-4	National
03 : Professionnels		1034	8	0.8 %	1.3 %	13	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	21	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	87	1	1.1 %	1.6 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	385	5	1.3 %	1.4 %	5	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	353	1	0.3 %	1.0 %	4	-3	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	135	1	0.7 %	1.0 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	9	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		721	1	0.1 %	1.9 %	14	-13	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	45	1	2.2 %	2.8 %	1	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	11	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	6	0	0.0 %	14.4 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	61	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	293	0	0.0 %	1.8 %	5	-5	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	22	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	43	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	12	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	124	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Québec
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	4	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	9	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Saskatchewan
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement		
				Représentation	Disponibilité				
			#	%	%	#	#		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec		43	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta		1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec		3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs			2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	
7302 : Entrepreneurs et superviseurs, équipages d'opérateurs d'équipements lourds	Québec		1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal			163	0	0.0 %	1.9 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		6	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna		1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		82	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		2	0	0.0 %	14.8 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		4	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		10	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		17	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	2	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	14	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
10 : Personnel de bureau		29	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		12	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total		2134	9	0.4 %	1.7 %	36	-27	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01 : Cadres supérieurs	National		16	0	0.0 %	11.5 %	2	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		156	15	9.6 %	17.6 %	27	-12	National
03 : Professionnels			1034	143	13.8 %	30.9 %	320	-177	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		4	1	25.0 %	37.8 %	2	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		21	2	9.5 %	16.7 %	4	-2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		87	12	13.8 %	26.4 %	23	-11	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		3	0	0.0 %	18.8 %	1	-1	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National		7	0	0.0 %	20.7 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National		385	58	15.1 %	30.0 %	116	-58	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		353	38	10.8 %	30.7 %	108	-70	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		135	29	21.5 %	39.6 %	53	-24	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		9	0	0.0 %	33.9 %	3	-3	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		1	1	100.0 %	42.7 %	0	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		4	0	0.0 %	27.2 %	1	-1	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	38.6 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		8	1	12.5 %	35.5 %	3	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		7	0	0.0 %	34.2 %	2	-2	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		7	1	14.3 %	12.8 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			721	98	13.6 %	12.9 %	93	5	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta		45	10	22.2 %	28.3 %	13	-3	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique		11	3	27.3 %	20.2 %	2	1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador		6	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Disponibilité		Gap	#	
				#	%			
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	61	10	16.4 %	23.7 %	14	-4	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	293	43	14.7 %	8.1 %	24	19	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	24.6 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	26.2 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	22	0	0.0 %	9.0 %	2	-2	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	5	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	1	33.3 %	30.6 %	1	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	43	0	0.0 %	11.4 %	5	-5	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	1	0	0.0 %	36.0 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	12	2	16.7 %	33.4 %	4	-2	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	124	12	9.7 %	9.5 %	12	0	Québec
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	4	2	50.0 %	18.1 %	1	1	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	2	1	50.0 %	4.2 %	0	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Terre-Neuve et Labrador	2	1	50.0 %	0.9 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	18.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	8	1	12.5 %	7.6 %	1	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	9	3	33.3 %	18.9 %	2	1	Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Saskatchewan	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Saskatchewan
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	3	1	33.3 %	31.4 %	1	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	0	0.0 %	38.7 %	1	-1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec		43	7	16.3 %	16.5 %	7	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta		1	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		3	1	33.3 %	23.9 %	1	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		2	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario		1	0	0.0 %	25.1 %	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec		3	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs			2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
7302 : Entrepreneurs et superviseurs, équipages d'opérateurs d'équipements lourds	Québec		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal			163	17	10.4 %	12.0 %	20	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		7	2	28.6 %	20.6 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		6	4	66.7 %	16.9 %	1	3	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna		1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	1	50.0 %	10.9 %	0	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		82	5	6.1 %	14.6 %	12	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		10	1	10.0 %	14.1 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		7	1	14.3 %	0.8 %	0	1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		17	1	5.9 %	3.3 %	1	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina		1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		14	2	14.3 %	2.5 %	0	2	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5	0	0.0 %	40.6 %	2	-2	Toronto
10 : Personnel de bureau			29	3	10.3 %	17.8 %	5	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	0	0.0 %	30.6 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		1	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		13	1	7.7 %	20.4 %	3	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		1	1	100.0 %	0.9 %	0	1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		5	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		3	1	33.3 %	4.1 %	0	1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	52.2 %	1	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels			12	1	8.3 %	26.1 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	31.2 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		9	1	11.1 %	27.1 %	2	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total			2134	277	13.0 %	22.0 %	470	-193	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
				#	%	Disponibilité %	Gap #		
01/02 : Directeurs	National		172	1	0.6 %	5.0 %	9	-8	National
03 : Professionnels	National		1034	15	1.5 %	8.9 %	92	-77	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		721	6	0.8 %	7.6 %	55	-49	National
05 : Contrôleurs	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		163	4	2.5 %	10.0 %	16	-12	National
10 : Personnel de bureau	National		29	0	0.0 %	9.3 %	3	-3	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		12	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	National
Total			2134	26	1.2 %	8.2 %	177	-151	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-18

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	3	18.8 %	27.6 %	4	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	23	14.7 %	39.4 %	61	-38	
03 : Professionnels	1034	295	28.5 %	18.2 %	188	107	
04 : Semi-professionnels et techniciens	721	148	20.5 %	20.4 %	147	1	
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	50.5 %	1	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	163	150	92.0 %	81.5 %	133	17	
10 : Personnel de bureau	29	21	72.4 %	63.1 %	18	3	
14 : Autres travailleurs manuels	12	1	8.3 %	21.5 %	3	-2	
Total	2134	643	30.1 %	26.1 %	555	88	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones Représentation		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	3.2 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	0	0.0 %	2.7 %	4		-4	
03 : Professionnels	1034	8	0.8 %	1.3 %	13		-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	721	1	0.1 %	1.9 %	14		-13	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	0.8 %	0		0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	4.0 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	163	0	0.0 %	1.9 %	3		-3	
10 : Personnel de bureau	29	0	0.0 %	1.9 %	1		-1	
14 : Autres travailleurs manuels	12	0	0.0 %	2.3 %	0		0	
Total	2134	9	0.4 %	1.7 %	36		-27	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	11.5 %	2		-2			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	156	15	9.6 %	17.6 %	27		-12			
03 : Professionnels	1034	143	13.8 %	30.9 %	320		-177			
04 : Semi-professionnels et techniciens	721	98	13.6 %	12.9 %	93		5			
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	20.4 %	0		0			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	2.4 %	0		0			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	163	17	10.4 %	12.0 %	20		-3			
10 : Personnel de bureau	29	3	10.3 %	17.8 %	5		-2			
14 : Autres travailleurs manuels	12	1	8.3 %	26.1 %	3		-2			
Total	2134	277	13.0 %	22.0 %	470		-193			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
 s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		172	1	0.6 %	5.0 %	9				-8
03 : Professionnels		1034	15	1.5 %	8.9 %	92				-77
04 : Semi-professionnels et techniciens		721	6	0.8 %	7.6 %	55				-49
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	27.5 %	1				-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	10.1 %	0				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		163	4	2.5 %	10.0 %	16				-12
10 : Personnel de bureau		29	0	0.0 %	9.3 %	3				-3
14 : Autres travailleurs manuels		12	0	0.0 %	6.8 %	1				-1
Total		2134	26	1.2 %	8.2 %	177				-151

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
	02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
	03 : Professionnels	NOC	National
	04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
	05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
	06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
	07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
	10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
	13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
	14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - CIMA+
s.e.n.c.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-09-26

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	137	18	38.9
03 Professionnels	607	145	17.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	488	108	16.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	4	0	4.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	125	117	81.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	24	15	63.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	51.1
14 Autres travailleurs manuels	6	1	23.8
Total	1,404	406	26.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	16	3	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	23	39.4
03 Professionnels	1,034	295	18.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	721	148	20.4
05 Surveillants	2	2	50.5
06 Contremaîtres	1	0	3.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	163	150	81.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	29	21	63.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	12	1	21.5
Total	2,134	643	26.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	137	1	2.2
03 Professionnels	607	1	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	488	3	1.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	4	0	1.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	125	1	1.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	24	0	1.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0.8
Total	1,404	6	1.3

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	16	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	0	2.7
03 Professionnels	1,034	8	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	721	1	1.9
05 Surveillants	2	0	0.8
06 Contremaîtres	1	0	4.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	163	0	1.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	29	0	1.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	12	0	2.3
Total	2,134	9	1.7

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	137	5	15.0
03	Professionnels	607	73	27.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	488	45	9.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	4	0	2.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	125	10	9.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	24	1	13.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14	Autres travailleurs manuels	6	0	22.1
Total		1,404	134	17.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
16	0	11.5
156	15	17.6
1,034	143	30.9
721	98	12.9
2	0	20.4
1	0	2.4
163	17	12.0
0	0	0.0
0	0	0.0
29	3	17.8
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
12	1	26.1
2,134	277	22.0

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	149	1	4.3
03	Professionnels	607	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	488	6	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	4	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	125	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	24	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	6	0	5.3
Total		1,404	11	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		172	1	5.0
		1,034	15	8.9
		721	6	7.6
		2	0	27.5
		1	0	10.1
		163	4	10.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		29	0	9.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	0	6.8
		2,134	26	8.2

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0	5	1	0	0	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	12	0	0	29	5	0	0	35	6	0	0
03 Professionnels	772	230	1	0	255	59	0	0	393	101	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	463	84	1	0	127	32	0	0	271	58	1	0
05 Surveillants	3	2	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	87	82	0	0	12	11	0	0	55	52	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	22	18	3	3	1	1	0	0	13	10	2	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	1	0	0	0	0	0	0	4	0	1	1
Total	1,410	431	5	3	430	110	0	0	775	228	4	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	0	0	0	29	0	0	0	35	1	0	0
03 Professionnels	772	8	1	0	255	1	0	0	393	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	463	1	1	0	127	0	0	0	271	2	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	87	0	0	0	12	0	0	0	55	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	22	0	3	0	1	0	0	0	13	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0
Total	1,410	9	5	0	430	1	0	0	775	7	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	1	0	0
03 Professionnels	772	10	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	463	2	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	87	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	22	0	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	0	0	0
Total	1,410	13	5	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	0	0
03 Professionnels	255	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	127	2	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	430	5	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	0	0	0
03 Professionnels	393	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	271	1	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	55	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	4	0	1	0
Total	775	5	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CIMA-S.E.N.C.

2019-09-23

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	21	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	9	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Membres des minorités visibles recrutés		Tous les employés recrutés		Membres des minorités visibles recrutés	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	1	0	0	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	7	0	0	29	5	0	0
03 Professionnels	772	91	1	1	255	31	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	463	87	1	0	127	11	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	87	15	0	0	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	22	1	3	1	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	2	0	0	0	0	0	0
Total	1,410	204	5	2	430	47	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^a	De l'analyse de l'effectif ^b	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^c	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2016	2019								
	11-21-2016	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	N°	11-21-2016	Annuellemen t	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	12	10.1%		0	7.1%		0	0	1	0.0%	0	0	2	0	27.4%	-2	-2	8.3%	8.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	137	4.4%		0	23.9%		0	0	18	0.0%	0	35	0	38.9%	-35	-35	13.1%	13.1%		
03 Professionnels	607	19.4%		0	47.9%		0	0	145	0.0%	0	-38	0	17.6%	38	38	23.9%	23.9%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	488	13.9%		0	45.0%		0	0	108	0.0%	0	-26	0	16.9%	26	26	22.1%	22.1%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	4	-37.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	125	9.3%		0	38.2%		0	0	117	0.0%	0	-15	0	81.7%	15	15	93.6%	93.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	24	6.5%		0	56.6%		0	0	15	0.0%	0	0	0	63.5%	0	0	62.5%	62.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	51.1%	0	0	100.0%	100.0%		
14 Autres travailleurs manuels	6	26.0%		0	55.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	23.8%	0	0	16.7%	16.7%		
Total	1,404	15.0%		0	44.0%		0	0	406	0.0%	0	-41	0	26.0%	41	41	28.9%	28.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	2	16.7	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	1.5	15	2.5	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		17	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ³	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-21-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-21-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	12	10.1%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	137	4.4%		0	23.9%		0	0	1	0.0%	0	2	0	2.2%	-2	-2	0.7%	0.7%		
03 Professionnels	607	19.4%		0	47.9%		0	0	1	0.0%	0	5	0	1.0%	-5	-5	0.2%	0.2%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	488	13.9%		0	45.0%		0	0	3	0.0%	0	3	0	1.3%	-3	-3	0.6%	0.6%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	4	-37.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	125	9.3%		0	38.2%		0	0	1	0.0%	0	1	0	1.4%	-1	-1	0.8%	0.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	24	6.5%		0	56.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	6	26.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	1,404	15.0%		0	44.0%		0	0	6	0.0%	0	12	0	1.3%	-12	-12	0.4%	0.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	2	1.5	
03 Professionnels	2	0.3	3	0.5	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	3	0.4	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.8	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		A - De						
	11-21-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	11-21-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	149	7.2%		0	15.5%		0	0	1	0.0%		0	5	0	4.3%	-5	-5	0.7%	0.7%	
03 Professionnels	607	19.4%		0	47.9%		0	0	2	0.0%		0	21	0	3.8%	-21	-21	0.3%	0.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	488	13.9%		0	45.0%		0	0	6	0.0%		0	16	0	4.6%	-16	-16	1.2%	1.2%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	4	-37.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	125	9.3%		0	38.2%		0	0	1	0.0%		0	3	0	3.4%	-3	-3	0.8%	0.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	24	6.5%		0	56.6%		0	0	0	0.0%		0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	-1	0	6.3%	1	1	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	6	26.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%		0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	1,404	15.0%		0	44.0%		0	0	11	0.0%		0	48	0	4.2%	-48	-48	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.7	
03 Professionnels	6	1.0	6	1.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4	0.8	4	0.8	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	1	0.8	2	1.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	4.1	1	4.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Total	12	14	
-------	----	----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-21-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-21-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	12	10.1%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	137	4.4%		0	23.9%		0	5	0	0.0%	0	16	0	15.0%	-16	-16	3.6%	3.6%		
03 Professionnels	607	19.4%		0	47.9%		0	73	0	0.0%	0	91	0	27.0%	-91	-91	12.0%	12.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	488	13.9%		0	45.0%		0	45	0	0.0%	0	3	0	9.9%	-3	-3	9.2%	9.2%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	4	-37.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	125	9.3%		0	38.2%		0	10	0	0.0%	0	2	0	9.4%	-2	-2	8.0%	8.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	24	6.5%		0	56.6%		0	1	0	0.0%	0	2	0	13.1%	-2	-2	4.2%	4.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	6	26.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	22.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total	1,404	15.0%		0	44.0%		0	134	0	0.0%	0	116	0	17.8%	-116	-116	9.5%	9.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	8.3	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	3.6	0	0.0	
03 Professionnels	64	10.5	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	0.6	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.8	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	4.2	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

002142

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	16.7	0	0.0
Total		76		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				AAAA - AAAA	À - De									
	23-9-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-9-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	16	10.1%		0	7.1%		0	3	0.0%	0	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	18.8%	18.8%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	156	4.4%		0	23.9%		0	23	0.0%	0	0	38	0	39.9%	39.4%	-38	-38	14.7%	14.7%	
03 Professionnels	1,034	19.4%		0	47.9%		0	295	0.0%	0	0	-107	0		18.2%	107	107	28.5%	28.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	721	13.9%		0	45.0%		0	148	0.0%	0	0	-1	0		20.4%	1	1	20.5%	20.5%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	100.0%		0	2	0.0%	0	0	-1	0		50.5%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	1	-37.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	163	9.3%		0	38.2%		0	150	0.0%	0	0	-17	0		81.5%	17	17	92.0%	92.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	56.6%		0	21	0.0%	0	0	-3	0		63.1%	3	3	72.4%	72.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	12	26.0%		0	55.6%		0	1	0.0%	0	0	2	0	21.5%	21.5%	-2	-2	8.3%	8.3%	
Total	2,134	15.0%		0	44.0%		0	643	0.0%	0	0	-86	0		26.1%	86	86	30.1%	30.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.6	27.6	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif puisque nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme dans cette catégorie professionnelle.
02 Cadres intermédiaires et autres adm	39.9	39.9	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif à court terme puisque nous sommes loin de la cible présentement. Les changements dans cette catégorie professionnelles seront causés par des promotions internes en majorité.
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		21.5	21.5	
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ³	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	À - De									
	23-9-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-9-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	16	10.1%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	156	4.4%		0	23.9%		0	0	0	0.0%	0	4	0	2.7%	2.7%	-4	-4	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1,034	19.4%		0	47.9%		0	8	0.0%	0	5	0	1.3%	1.3%	-5	-5	0.8%	0.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	721	13.9%		0	45.0%		0	1	0.0%	0	13	0	1.9%	1.9%	-13	-13	0.1%	0.1%		
05 Surveillants	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	-37.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	163	9.3%		0	38.2%		0	0	0.0%	0	3	0	1.9%	1.9%	-3	-3	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	56.6%		0	0	0.0%	0	1	0	1.9%	1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	12	26.0%		0	55.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	
Total	2,134	15.0%		0	44.0%		0	9	0.0%	0	27	0	0	1.7%	1.7%	-27	-27	0.4%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	3.2	3.2%	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif puisque nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme dans cette catégorie professionnelle.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7%	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif à court terme puisque nous sommes loin de la cible présentement. Les changements dans cette catégorie professionnelles seront causés par des promotions internes en majorité.
03 Professionnels	1.3	1.3%	Dans le domaine de l'ingénierie, la disponibilité réelle dans le marché est plus faible que dans la catégorie professionnels en général.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1.9	1.9%	Dans le domaine de l'ingénierie, la disponibilité réelle dans le marché est plus faible que dans la catégorie professionnels en général.
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	1.9	1.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	1.9	1.9%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		II-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			II-MM-AAAA			A - De							
	23-9-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-9-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	172	7.2%		0	15.5%		0	0	1	0.0%	0	8	0	5.0%	5.0%	-8	-8	0.6%	0.6%	
03 Professionnels	1,034	19.4%		0	47.9%		0	0	15	0.0%	0	77	0	8.9%	8.9%	-77	-77	1.5%	1.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	721	13.9%		0	45.0%		0	0	6	0.0%	0	49	0	7.6%	7.6%	-49	-49	0.8%	0.8%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	-37.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	163	9.3%		0	38.2%		0	0	4	0.0%	0	12	0	10.0%	10.0%	-12	-12	2.5%	2.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	56.6%		0	0	0	0.0%	0	3	0	9.3%	9.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	12	26.0%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	6.8%	6.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	2,134	15.0%		0	44.0%		0	0	26	0.0%	0	149	0	8.2%	8.2%	-149	-149	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2 \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0%	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif puisque nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme dans cette catégorie professionnelle (01). Nous ne croyons pas atteindre l'objectif à court terme puisque nous sommes loin de la cible présentement. Les changements dans cette catégorie professionnelle seront causés par des promotions internes en majorité.
03 Professionnels		8.9		8.9%	Dans le domaine de l'ingénierie, la disponibilité réelle dans le marché est plus faible que dans la catégorie professionnels en général.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6		7.6%	Dans le domaine de l'ingénierie, la disponibilité réelle dans le marché est plus faible que dans la catégorie professionnels en général.
05 Surveillants		27.5		27.5%	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		10.0		10.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		9.3		9.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			

002148

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		6.8	6.8%	
Total			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA-AAAA					
	23-9-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	16	10.1%		0	7.1%		0	0	0	0.0%	0	2	0	11.5%	11.5%	-2	-2	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	156	4.4%		0	23.9%		0	15	0.0%	0	12	0	17.6%	17.6%	-12	-12	9.6%	9.6%	
03 Professionnels	1,034	19.4%		0	47.9%		0	143	0.0%	0	177	0	30.9%	30.9%	-177	-177	13.8%	13.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	721	13.9%		0	45.0%		0	98	0.0%	0	-5	0	12.9%	12.9%	5	5	13.6%	13.6%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	20.4%	20.4%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	-37.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	2.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	163	9.3%		0	38.2%		0	17	0.0%	0	3	0	12.0%	12.0%	-3	-3	10.4%	10.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	56.6%		0	3	0.0%	0	2	0	17.8%	17.8%	-2	-2	10.3%	10.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	12	26.0%		0	55.6%		0	1	0.0%	0	2	0	26.1%	26.1%	-2	-2	8.3%	8.3%	
Total	2,134	15.0%		0	44.0%		0	277	0.0%	0	192	0	22.0%	22.0%	-192	-192	13.0%	13.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	11.5	11.5%	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif puisque nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme dans cette catégorie professionnelle.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	17.6%	Nous ne croyons pas atteindre l'objectif à court terme puisque nous sommes loin de la cible présentement. Les changements dans cette catégorie professionnelle seront causés par des promotions internes en majorité.
03 Professionnels	30.9	30.9%	Nous ne croyons pas atteindre cet objectif à court terme, nous nous sommes améliorés dans les 3 dernières années. Nous visons de continuer à nous améliorer.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	12.0	12.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		

002150

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CIMA-S.E.N.C.

43731

10	Persomnel de bureau		17.8		17.8%
11	Persomnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre persomnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		26.1		26.1%
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	12	1	8.3	27.4	3	-2	30.4																		
	2019	16	3	18.8	27.6	4	-1	67.9	3	2	66.7	1	1	5	1	20.0	0	1	1	1	100.0	0	1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	137	18	13.1	38.9	53	-35	33.8																		
	2019	156	23	14.7	39.4	61	-38	37.4	47	12	25.5	19	-7	29	5	17.2	4	1	35	6	17.1	5	1			
03 Professionnels	2016	607	145	23.9	17.6	107	38	135.7																		
	2019	1,034	295	28.5	18.2	188	107	156.8	773	230	29.8	141	89	255	59	23.1	61	-2	393	101	25.7	94	7			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	488	108	22.1	16.9	82	26	131.0																		
	2019	721	148	20.5	20.4	147	1	100.6	464	84	18.1	95	-11	127	32	25.2	28	4	272	58	21.3	60	-2			
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	2	2	100.0	50.5	1	1	198.0	3	2	66.7	2	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	4	0	0.0	4.7	0	0	0.0																		
	2019	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	8	3	37.5	0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	16.7	225.1	Objectif dépassé
	2022	8	3	37.5			27.6	135.9			27.6	135.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	76	17	22.4	2	850.0	1.5	1,491.2	15	113.3	2.5	905.6	Objectif dépassé
	2022	76	17	22.4			39.9	56.1			39.9	56.1	
03 Professionnels	2019	1,028	289	28.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1,028	289	28.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	591	116	19.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	591	116	19.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CIMA-S.E.N.C.

43731

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	125	117	93.6	81.7	102	15	114.6																	
	2019	163	150	92.0	81.5	133	17	112.9	87	82	94.3	71	11	12	11	91.7	11	0	55	52	94.5	51	1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	24	15	62.5	63.5	15	0	98.4																	
	2019	29	21	72.4	63.1	18	3	114.8	25	21	84.0	16	5	1	1	100.0	1	0	15	12	80.0	9	3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	99	93	93.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	99	93	93.9											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0											
10 Personnel de bureau	2019	26	22	84.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	26	22	84.6											
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0											
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CIMA-S.E.N.C.

43731

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	1	100.0	51.1	1	0	195.7																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	6	1	16.7	23.8	1	0	70.0																		
	2019	12	1	8.3	21.5	3	-2	38.8	12	1	8.3	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	1	0	0	
Total	2016	1,404	406	28.9	26.0	365	41	111.2																		
	2019	2,134	643	30.1	26.1	557	86	115.4	1,415	434	30.7	369	65	430	110	25.6	124	-14	779	231	29.7	225	6			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	12	1	8.3			21.5	38.8			21.5	38.8		
Total	2019	1,845	544	29.5	2	27200.0	0.0	0.0	17	3200.0	0.0	0.0		
	2022	1,845	544	29.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	12	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	16	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	137	1	0.7	2.2	3	-2	33.2																
	2019	156	0	0.0	2.7	4	-4	0.0	47	0	0.0	1	-1	29	0	0.0	0	0	35	1	2.9	0	1	
03 Professionnels	2016	607	1	0.2	1.0	6	-5	16.5																
	2019	1,034	8	0.8	1.3	13	-5	59.5	773	8	1.0	10	-2	255	1	0.4	0	1	393	3	0.8	1	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	488	3	0.6	1.3	6	-3	47.3																
	2019	721	1	0.1	1.9	14	-13	7.3	464	1	0.2	9	-8	127	0	0.0	1	-1	272	2	0.7	2	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	4	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	4.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	8	0	0.0			3.2	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	76	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	1.5	0.0			
	2022	76	0	0.0			2.7	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	1,028	9	0.9	2	450.0	0.3	291.8	3	300.0	0.5	175.1			
	2022	1,028	9	0.9			1.3	67.3			0.0	6734.5			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	591	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	3	33.3	0.4	42.3			
	2022	591	1	0.2			1.9	8.9			0.0	890.6			
05 Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CIMA-S.E.N.C.

43731

06	Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	125	1	0.8	1.4	2	-1	57.1																	
	2019	163	0	0.0	1.9	3	-3	0.0	87	0	0.0	2	-2	12	0	0.0	0	0	0	55	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	24	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
	2019	29	0	0.0	1.9	1	-1	0.0	25	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	15	1	6.7	0	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	99	0	0.0	1	0.0	0.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	99	0	0.0			1.9	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	26	0	0.0			1.9	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CIMA-S.E.N.C.

43731

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Autochtones						Autochtones					Autochtones					Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME			Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	12	0	0.0	2.3	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
Total	2016	1,404	6	0.4	1.3	18	-12	32.9																	
	2019	2,134	9	0.4	1.7	36	-27	24.8	1,415	9	0.6	24	-15	430	1	0.2	2	-1	779	7	0.9	3	4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Globalement, nous avons dépassé notre objectif total à long terme.
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2019	1,845	10	0.5	3	333.3	0.0	0.0	8	125.0	0.0	0.0	
	2022	1,845	10	0.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01&02 Cadres	2016	149	1	0.7	4.3	6	-5	15.6																
	2019	172	1	0.6	5.0	9	-8	11.6	50	1	2.0	3	-2	34	0	0.0	0	0	36	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	607	2	0.3	3.8	23	-21	8.7																
	2019	1,034	15	1.5	8.9	92	-77	16.3	773	10	1.3	69	-59	255	2	0.8	1	1	393	4	1.0	1	3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	488	6	1.2	4.6	22	-16	26.7																
	2019	721	6	0.8	7.6	55	-49	10.9	464	2	0.4	35	-33	127	2	1.6	2	0	272	1	0.4	3	-2	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	4	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2019	84	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.7	177.7	Objectif atteint		
	2022	84	1	1.2			5.0	23.8			0.1	2381.0			
03 Professionnels	2019	1,028	12	1.2	6	200.0	1.0	119.1	6	200.0	1.0	119.1	Objectif dépassé		
	2022	1,028	12	1.2			8.9	13.1			0.1	1311.6			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	591	4	0.7	4	100.0	0.8	84.6	4	100.0	0.8	84.6	Objectif atteint		
	2022	591	4	0.7			7.6	8.9			0.1	890.6			
05 Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			27.5	0.0			0.3	0.0			
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	125	1	0.8	3.4	4	-3	23.5																
	2019	163	4	2.5	10.0	16	-12	24.5	87	0	0.0	9	-9	12	1	8.3	0	1	55	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	24	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																
	2019	29	0	0.0	9.3	3	-3	0.0	25	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	99	1	1.0	1	100.0	0.8	126.3	2	50.0	1.6	63.1	Objectif atteint à court terme		
	2022	99	1	1.0			10.0	10.1			0.1	1010.1			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	26	0	0.0	1	0.0	4.1	0.0	1	0.0	4.1	0.0			
	2022	26	0	0.0			9.3	0.0			0.1	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CIMA-S.E.N.C.

43731

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées						
			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	1	100.0	6.3	0	1	1,587.3																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	5.3	0	0	0.0																	
	2019	12	0	0.0	6.8	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	
Total	2016	1,404	11	0.8	4.2	59	-48	18.7																	
	2019	2,134	26	1.2	8.2	175	-149	14.9	1,415	13	0.9	116	-103	430	5	1.2	3	2	779	5	0.6	6	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Globalement, objectif total dépassé	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	12	0	0.0			6.8	0.0			0.1	0.0		
Total	2019	1,845	18	1.0	12	150.0	0.0	0.0	14	128.6	0.0	0.0		
	2022	1,845	18	1.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CIMA-S.E.N.C.

43731

Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G < 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F = 100	V - X			
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	12	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
	2019	16	0	0.0	11.5	2	-2	0.0	3	1	33.3	0	1	5	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	137	5	3.6	15.0	21	-16	24.3																		
	2019	156	15	9.6	17.6	27	-12	54.6	47	7	14.9	8	-1	29	5	17.2	1	4	35	4	11.4	1	3			
03 Professionnels	2016	607	73	12.0	27.0	164	-91	44.5																		
	2019	1,034	143	13.8	30.9	320	-177	44.8	773	92	11.9	239	-147	255	31	12.2	31	0	393	45	11.5	47	-2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	488	45	9.2	9.9	48	-3	93.1																		
	2019	721	98	13.6	12.9	93	5	105.4	464	87	18.8	60	27	127	11	8.7	12	-1	272	31	11.4	25	6			
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	2	0	0.0	20.4	0	0	0.0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	4	0	0.0	2.2	0	0	0.0																		
	2019	1	0	0.0	2.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2019	8	1	12.5	1	100.0	8.3	150.6	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	8	1	12.5			11.5	108.7			0.1	10869.6	Objectif court terme atteint	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	76	12	15.8	5	240.0	3.6	438.6	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	76	12	15.8			17.6	89.7			0.2	8971.3	Objectif court terme atteint	
03 Professionnels	2019	1,028	123	12.0	64	192.2	10.5	114.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,028	123	12.0			30.9	38.7			0.3	3872.2	Objectif court terme atteint	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	591	98	16.6	3	3266.7	0.6	2763.7	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	591	98	16.6			0.0	0.0			0.0	0.0	Objectif court terme atteint	
05 Surveillants	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CIMA-S.E.N.C.

43731

00	Contraintes	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	125	10	8.0	9.4	12	-2	85.1																	
	2019	163	17	10.4	12.0	20	-3	86.9	87	15	17.2	10	5	12	0	0.0	1	-1	55	13	23.6	4	9		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	24	1	4.2	13.1	3	-2	31.8																	
	2019	29	3	10.3	17.8	5	-2	58.1	25	2	8.0	4	-2	1	0	0.0	0	0	15	0	0.0	1	-1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	99	15	15.2	1	1500.0	0.8	1893.9	0	0.0	0.0	0.0	Objectif court terme atteint	
	2022	99	15	15.2			12.0	126.3			0.1	12626.3		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	26	2	7.7	1	200.0	4.2	183.2	0	0.0	0.0	0.0	Objectif court terme atteint	
	2022	26	2	7.7			17.8	43.2			0.2	4321.5		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CIMA-S.E.N.C.

43731

spécialisés	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CIMA-S.E.N.C.

43731

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	22.1	1	-1	0.0																	
	2019	12	1	8.3	26.1	3	-2	31.9	12	2	16.7	3	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0	1	
Total	2016	1,404	134	9.5	17.8	250	-116	53.6																	
	2019	2,134	277	13.0	22.0	469	-192	59.0	1,415	206	14.6	311	-105	430	47	10.9	41	6	779	95	12.2	74	21		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	12	2	16.7	1	200.0	16.7	99.8	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	12	2	16.7			26.1	63.9			0.3	6385.7		
Total	2019	1,845	253	13.7	76	332.9	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,845	253	13.7			0.0	0.0			0.0	0.0	Globalement, nous avons atteint l'objectif à court terme.	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CIMA-S.E.N.C.
43731

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.

x Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

x Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

x Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.

x Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l

x Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.

Autre (veuillez préciser) :

CIMA+ a déployé des efforts afin d'améliorer l'attraction et la rétention des minorités des quatre groupes désignés pendant les trois dernières années. Lors du lancement de sa nouvelle image de marque en mai 2018, le choix des photos a été effectué afin d'augmenter la représentation des minorités visibles et des femmes. Dans ses programmes de développement du leadership, l'équipe des ressources humaines s'est assuré d'ajouter un volet diversité et inclusion de plusieurs heures. L'équipe acquisition de talents a diversifié ses sources d'affichage et entrepris des démarches pour créer des relations avec différents organismes des quatre groupes désignés au niveau étudiant et au niveau professionnel.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Non applicable.

Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Non applicable.

Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

CIMA+ a fait trois acquisitions dans les trois dernières années. En décembre 2016, elle a acquis ES4 et a intégré 5 employés. En novembre 2018, elle a acquis KFR et a intégré 22 employés. En juillet 2019, elle a acquis Costello et a intégré 6 employés.

[Redacted area]

Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non applicable.

Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non applicable.

Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : CIMA + S.E.N.C.

Emplacement principal : Laval (Québec)

Nombre d'employés : 2 134

- Québec : 1 643
- Ontario : 247
- Alberta : 163
- Colombie-Britannique : 34
- Terre-Neuve-et-Labrador : 25
- Saskatchewan : 22

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5413 (Architecture, génie et services connexes)

CIMA + S.E.N.C est une firme d'ingénierie qui offre une expertise multidisciplinaire et des services intégrés en génie, en environnement et géotechnique, en géomatique et géométrage, et en gestion de projet au Canada et à l'étranger. Au Canada, les bureaux de CIMA sont situés au Québec, en Alberta, en Ontario, en Colombie-Britannique, en Saskatchewan, et à Terre-Neuve-et-Labrador.

Dates importantes – Évaluation à la première année

Début : 2016-01-01
Réception : 2016-12-15
Clôture : 2017-01-04
Analyse de
l'effectif : 2016-11-21

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-11-25
Réception : 2019-10-18
Analyse de
l'effectif : 2019-09-23

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

À l'heure actuelle, les données de l'analyse de l'effectif indiquées dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT soumis par l'employeur le 18 octobre 2019. Certaines erreurs ont été détectées et corrigées afin que les données correspondent à celles qui figurent dans les formulaires 4 et 6. La version définitive de l'analyse de l'effectif du rapport sur les réalisations a été approuvée le 24 décembre 2019.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif n'a été fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (atteint à 1 492 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 : Aucun objectif n'a été établi. En embauchant trois femmes dans cette CPEME (sur huit nouveaux employés), la DMT pour cette CPEME a été dépassée.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint à 450 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint à 0 %)

Évaluation et observations

- Un objectif n'a pas été atteint.
- 07 : Sur les 99 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était un Autochtone. Puisque la disponibilité sur le marché du travail est de 1,4 %, une personne membre de ce groupe désigné aurait dû être embauchée dans cette CPEME.

Personnes handicapées

01 et 02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint à 200 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint à 100 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (atteint à 100 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint à 0 %)





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Évaluation et observations

- Un objectif n'a pas été atteint.
- EEOG 10 : Sur les 26 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Puisque la DMT est de 7 %, l'objectif d'embaucher une personne handicapée n'était pas atteignable.

Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint (atteint à 100 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (atteint à 240 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint à 192 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint à 3 266,7 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (atteint à 1 500 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (atteint à 200 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (atteint à 200 %)

Évaluation et observations

- Tous les objectifs ont été atteints.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La présente évaluation couvre les données de la période allant du 21 novembre 2016 au 26 septembre 2019.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 15 objectifs à court terme. Deux objectifs n'ont pas été atteints et 13 objectifs ont été atteints à plus de 100 %.
 - Aucun objectif n'a été établi pour trois CPEME où des écarts ont déjà été observés. Les résultats pour ces écarts n'ont pas été analysés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.
- Les objectifs ont été réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	18,8	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-38	39,9	39,4	14,7	39,4
14	Autres travailleurs manuels	-2	21,5	21,5	8,3	21,5

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la DMT.
- L'employeur indique que les objectifs pourraient ne pas être atteints pour les CPEME 01 et 02, puisque les changements apportés à cette catégorie sont prévus être principalement dus aux promotions à l'interne.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-5	1,3	1,3	0,8	1,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-13	1,9	1,9	0,1	1,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	1,9	1,9	0,0	1,9
10	Personnel de bureau	-1	1,9	1,9	0,0	1,9

Observations :





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- Les objectifs ont été fixés adéquatement au taux de la DMT là où des écarts ont été observés.
- L'employeur indique qu'en général, dans le secteur de l'ingénierie, la DMT est inférieure dans cette CPEME.
- L'employeur indique que les objectifs pourraient ne pas être atteints pour les CPEME 01 et 02, puisque les changements apportés à cette catégorie sont prévus être principalement dus aux promotions à l'interne.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01 et 02	Cadres et autres administrateurs	-8	5,0	5,0	0,6	5,0
03	Professionnels	-77	8,9	8,9	1,5	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-49	7,6	7,6	0,8	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-12	10,0	10,0	2,5	10,0
10	Personnel de bureau	-3	9,3	9,3	0,0	9,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement au taux de la DMT là où des écarts ont été observés.
- Pour la CPEME 01, l'employeur ne s'attend pas à combler cet écart à court terme.
- L'employeur indique qu'en général, dans le secteur de l'ingénierie, la DMT est inférieure dans cette CPEME.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation-	DMT
--------------------------------------	-----------	-----------------	-----





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
		N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-12	17,6	17,6	9,6	17,6
03	Professionnels	-177	30,9	30,9	13,8	30,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	12,0	12,0	10,4	12,0
10	Personnel de bureau	-2	17,8	17,8	10,3	17,8
14	Autres travailleurs manuels	-2	26,1	26,1	8,3	26,1

Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement au taux de la DMT là où des écarts ont été observés.
- Pour la CPEME 01, l'employeur ne s'attend pas à combler cet écart à court terme.
- L'employeur indique qu'en général, dans le secteur de l'ingénierie, la DMT est inférieure dans cette CPEME.





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré des progrès par rapport à l'atteinte de l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui concerne les membres de minorités visibles.
- Nous recommandons que CIMA + S.E.N.C. continue la mise en œuvre de pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts en matière de représentation.
- Il pourrait s'avérer avantageux d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres des groupes désignés dans des postes permanents à temps plein et permanents à temps partiel, lorsque de tels postes seront disponibles.
- Nous recommandons que CIMA + S.E.N.C. mène une Étude des systèmes d'emploi (ESE) afin d'identifier les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Des directives sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : Le 4 avril 2019





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-	-	23	39,4
03	Professionnels	5	-	-	11	57,4
05	Surveillants	1	-	-	4	52,20
07	Admin. Personnel administratif et de bureau principal	-80	50,0	50,0	106	79,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-	-	51	27,4
10	Personnel de bureau	3	-	-	32	66,60

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de façon appropriée pour les trois CPEME dans lesquelles des écarts ont été observés.
- 07 : Croissance prévue dans cette CPEME au cours des trois prochaines années

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	3,2





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0	2,7
03	Professionnels	0	-	-	0	2,5
05	Surveillants	0	-	-	0	1,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,8	1,8	3	1,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	1,6	1,6	0	1,6
10	Personnel de bureau	-1	1,6	1,6	0	1,6

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de façon appropriée lorsqu'un écart est observé dans la représentation actuelle.
- 02 : L'accès à des candidats autochtones qualifiés est prévu demeurer limité dans les secteurs dans lesquels l'entrepreneur recrute les candidats pour ces postes.
- 08 : L'accès à des candidats autochtones qualifiés est prévu demeurer limité dans les secteurs dans lesquels l'entrepreneur recrute les candidats pour ces postes.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01 et 02	Cadres et autres administrateurs	-2	N ^{bre} ou % 5,0	N ^{bre} ou % 5,0	0	5,0
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0	8,9
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-21	10,0	10,0	2	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-13	8,0	8,0	0	8,0
10	Personnel de bureau	-4	9,3	9,3	0	9,3

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de façon appropriée lorsqu'un écart est observé dans la représentation actuelle.





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- 01 et 02 : Il est prévu que les qualifications liées à ce poste continuent de poser des difficultés pour combler entièrement cet écart à court ou à long terme.
- 08 : Les demandes continues (physiques, mentales) de ce poste le rendent particulièrement difficile pour les personnes handicapées, créant ainsi un bassin réduit de candidats qualifiés. Nous espérons que le roulement de personnel lié à ce rôle pourra permettre à de nouveaux candidats issus de la diversité d'être embauchés.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	5	17,6
03	Professionnels	2	-	-	4	16,4
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	1	50,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	-	-	87	32,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	21,2	21,2	33	21,2
10	Personnel de bureau	-3	45,1	45,1	16	45,1

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de façon appropriée lorsqu'un écart est observé dans la représentation actuelle.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :





Maintenant et demain

L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré des progrès à l'égard de l'atteinte de l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que CIMA + S.E.N.C. continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Les partenariats avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles peuvent aider à identifier des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres des groupes désignés que vous pourrez prendre en considération pour doter des postes permanents à temps plein et permanents à temps partiel, lorsque de tels postes seront disponibles.
- Il est recommandé de mener une Étude des systèmes d'emploi (ESE) afin d'identifier les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Des directives sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 22 décembre 2019



De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Envoyé: 16 janvier 2020 3:32
À: 'andre.chaumont@cima.ca'
Cc: 'eric.dumouchel@cima.ca'
Objet : Accord numéro 050446 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur André Chaumont,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 20 octobre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CIMA-S.E.N.C. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par CIMA-S.E.N.C., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a réalisé des progrès dans son engagement envers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Nous recommandons que CIMA-S.E.N.C. continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement de personnes provenant des quatre groupes désignés. L'entreprise pourra ainsi éviter tout nouvel écart dans la représentation.
- L'établissement de partenariats avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles peut aider à trouver des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. Il sera ensuite possible de prendre leur candidature en considération lorsque des postes permanents à temps plein et à temps partiel deviennent vacants.
- Nous recommandons de mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants de ces deux groupes. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) l'adresse suivante : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 20 octobre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque CIMA-S.E.N.C. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;

- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CIMA-S.E.N.C. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

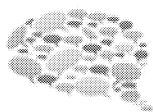
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!